



GUVERNUL ROMÂNIEI  
PRIMUL – MINISTRU

NR. 1584 / DPSG  
DATA 21.06.2010

364 30.06.2010

**Domnule președinte,**

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

## **PUNCT DE VEDERE**

referitor la propunerea legislativă intitulată „*Lege pentru completarea Legii voluntariatului nr. 195/2001*”, inițiată de 11 deputați – PSD, PD-L, PNL, Grupul parlamentar al Minorităților Naționale (Bp. 114/2010).

### **I. Principalele reglementări**

Această propunere legislativă are ca obiect de reglementare completarea *Legii voluntariatului nr. 195/2001, republicată*, în scopul recunoașterii, în anumite condiții, ca vechime în muncă, respectiv vechime în specialitate a perioadei de voluntariat.

Potrivit *Expunerii de motive*, adoptarea acestor soluții legislative este necesară „*pentru garantarea recunoașterii activității voluntarilor și a competențelor personale în angajarea în favoarea societății, precum și pentru susținerea și sprijinirea voluntariatului, în special în rândul tinerilor*”.

## II. Observații

Potrivit prevederilor art. 2 lit. a) și lit. d) din *Legea nr. 195/2001*, „voluntariatul este activitatea de interes public desfășurată din proprie inițiativă de orice persoană fizică, în folosul altora, fără a primi o contraprestație materială”, iar „contractul de voluntariat este o convenție cu titlu gratuit, încheiată între o persoană fizică, denumită voluntar, și o persoană juridică, denumită organizație gazdă, în temeiul căreia prima persoană se obligă față de a doua să presteze o activitate de interes public fără a obține o contraprestație materială”.

Conform art. 10 din *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare*, „Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu”.

Din definițiile voluntariatului și a contractului individual de muncă reiese că în cazul voluntariatului nu se regăsesc caracteristicile definiției ale executării unui contract individual de muncă, cum ar fi prestațiile succesive reciproce și corelative ale părților.

Astfel, esența voluntariatului o reprezintă implicarea dezinteresată a persoanelor în desfășurarea activităților de interes public. Prin adoptarea soluției propuse există riscul denaturării înseși a ideii de voluntariat, prin stabilirea unei recompense, respectiv vechimea în muncă sau specialitate ca urmare a activității desfășurate.

În acest context, deși soluția legislativă preconizată nu urmărește acordarea de beneficii materiale directe rezultate din desfășurarea activității de voluntariat, considerarea acestei perioade ca vechime în muncă poate viza, în fapt, acordarea unor beneficii indirecte (cum ar fi cele legate de ocuparea unei funcții, stabilirea duratei concediului de odihnă etc.), beneficii strâns legate de perioada de vechime în muncă.

În plus, pot exista situații în care ocuparea unui post să fie condiționată de o anumită vechime în muncă, în considerarea experienței candidatului, activitatea de voluntariat neputând fi asimilată, din acest punct de vedere, activității desfășurate în baza unui contract individual de muncă, în condițiile în care contractul de voluntariat ia în considerare posibilitatea voluntarului de a-și desfășura activitatea în concordanță cu

disponibilitatea sa, în acord cu dispozițiile art. 9 lit. a) din *Legea nr. 195/2001*.

Pe de altă parte, menționăm că, potrivit art. 16 alin. (3) din *Codul muncii*, vechimea în muncă este o consecință a activității desfășurate în temeiul unui contract individual de muncă. Soluția legislativă prevăzută în cuprinsul lit. f), nou introduse la **art. 9**, nu derogă, însă, doar de la dispozițiile menționate, întreaga reglementare a conceptului de vechime în muncă inserată în cuprinsul *Legii nr. 53/2003* având la bază legătura indisolubilă între acesta și munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă, vechimea în muncă reprezentând o consecință și un beneficiu al activității desfășurate ca urmare a încheierii unui astfel de contract.

### **III. Punctul de vedere al Guvernului**

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.**

Cu stimă,



**Emil BOC**

Domnului senator **Mircea Dan GEOANĂ**

Președintele Senatului